



# PLAN DE ACTIUNE LOCALĂ

COMUNA

AMĂRĂȘTII DE JOS

JUDEȚUL DOLJ

2022 - 2023



## CUPRINS

### 1. CADRU GENERAL

- 1.1. Strategia
- 1.2. Acronii care participa la procesul de planificare

### 2. INTRODUCERE

- 2.1. Istoric
- 2.2. Origini
- 2.3. Clima
- 2.4. Hidrografia
- 2.5. Relieful
- 2.6. Fauna
- 2.7. Solurile
- 2.8. Resursele naturale
- 2.9. Economia
- 2.10. Demografia
- 2.11. Educatia
- 2.12. Infrastructura
- 2.13. Social
- 2.14. Cultural
- 2.15. Mediu

### 3. CONTEXT

- 3.1. Obiectivul general
- 3.2. Organisme implicate
- 3.3. Strategii de dezvoltare a comunitatii
- 3.4. Obiectivele specific ale proiectului

### 4. METODOLOGIA

- 4.1. Descrierea activitatilor ce se vor desfasura pe perioada proiectului

### 5. DIMENSIUNEA GRUPULUI TINTA

## 1. CADRU GENERAL

**1.1. Strategia** reprezintă cadrul care orientează alegerile ce determină natura și direcția unei comunități. Aceasta ajută la stabilirea unei direcții unitare pentru comunitate în termenii obiectivelor sale operaționale și furnizează baza alocării resurselor necesare pentru orientarea acestora spre atingerea scopului principal și a obiectivelor stabilite.

Strategia de Dezvoltare Locală reprezintă instrumentul participativ care implică întreaga comunitate și care are drept scop asigurarea dezvoltării economice și sociale. De cele mai multe ori, o asemenea Strategie de Dezvoltare Locală este un demers pe termen scurt, mediu și lung, aceasta reprezentând o modalitate de protecție pentru viitorul comunității.

De asemenea, trebuie menționat faptul că Strategia de Dezvoltare Locală este instrumentul principal pentru luarea unor decizii și are la bază evaluări anterioare cu caracter justificativ. Construirea acesteia se realizează cu ajutorul datelor colectate în teren și a analizei documentelor oficiale întemeiate de specialiștii din domenii diferite. Strategia de Dezvoltare Locală se adresează dezvoltării socio-economice a teritoriului în vederea asigurării unor condiții de viață decente pentru locuitori.

Planificarea strategică reprezintă procesul sistematic prin care comunitatea, (în cazul acesta, comuna Amărăști) agreează anumite priorități esențiale pentru îndeplinirea misiunii ei și se află în concordanță cu evoluția mediului înconjurător. Realizarea planificării este constituită din proiectarea și trasarea obiectivelor care vor fi menționate în Strategia de Dezvoltare Locală.

Planificarea reprezintă un proces continuu care nu are finalitate decât după ce strategia a fost implementată cu succes cu ajutorul organizării, coordonării și controlului. Controlul furnizează informații în legătură cu eficiența planurilor de acțiune și asigură date de intrare în noul proces de planificare.

Ciclicitatea procesului de planificare este reprezentată de stabilirea obiectivelor, planificarea propriu-zisă pentru atingerea acestora, un proces de autocontrol și un sistem periodic de revizuire, ultimii pași fiind evaluarea rezultatelor și decizia de a reîncepe exercițiul de programare.

Scopul procesului de planificare constă în stabilirea obiectivelor și a țintelor care doresc a fi atinse în viitor. Prin acest proces se stabilește cel mai adecvat curs al acțiunilor viitoare pentru ca teritoriul să obțină rezultatele dorite.

### 1.2. Actorii care participă la procesul de planificare:

Dezvoltarea documentului de planificare strategică este un proces consultativ de mare anvergură, implicând o mare varietate de grupuri, pe care le putem exprima sub forma a trei concepte dominante:

**Societatea locală**, adică totalitatea oamenilor care trăiesc în comuna Amaraștii de Jos, împreună cu **Societatea Civilă** formată din cetățeni, asociați sub diferite forme, care au aceleași



interese și care își dedică timpul, cunoștințele și experiența pentru a-și promova și apăra aceste drepturi și interese.

Mediul de Afaceri, reprezentat de totalitatea întreprinderilor active care își desfășoară activitatea pe raza comunei Amarastii de Jos. Statul, reprezentat la nivelul comunității prin Administrația Publică Locală.

**Administrația Publică Locală** din comuna Amarastii de Jo este formată din Consiliul Local, ca autoritate deliberativă, și Primarul, ca autoritate executivă.

**Consiliul Local** este compus din consilieri pe care legea îi determină în funcție de numărul populației unității administrativ-teritoriale. Consilierii sunt aleși prin vot universal, egal, direct, secret și liber în condițiile stabilite de Legea privind alegerile locale. Consiliul Local are inițiativă și hotărăște, cu respectarea legii, problemele de interes local cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități publice locale sau centrale.

Consiliul Local se alege pentru un mandat de 4 ani, care poate fi prelungit, prin lege organică, în caz de război sau catastrofă. Consiliul Local își exercită mandatul de la data constituirii până la data declarării ca legal constituit a consiliului nou-ales.

**Primarul** este autoritatea executivă a colectivității locale care îndeplinește, în același timp, și rolul de reprezentant al statului în unitatea administrativ-teritorială în care este ales. În esență, primarul fiind definit ca autoritate executivă, are drept principale atribuții organizarea executării și executarea în concret a legilor, hotărârilor de guvern, precum și a hotărârilor Consiliului Local.

În exercitarea atribuțiilor sale, primarul emite dispoziții cu caracter normativ sau individual. Acestea devin executorii numai dacă sunt aduse la cunoștință publică sau după ce au fost comunicate persoanelor interesate, după caz. Primarul, viceprimarul, secretarul orașului, împreună cu aparatul propriu de specialitate al Consiliului Local, constituie o structură funcțională cu activitate permanentă, denumită Primăria orașului, care aduce la îndeplinire hotărârile Consiliului Local și dispozițiile primarului, soluționând problemele curente ale colectivității locale.

Primarul este ales prin vot universal, egal, direct, secret și liber exprimat. Validarea mandatului primarului se face de către judecătoria în raza căreia se află unitatea administrativ-teritorială, de către un judecător desemnat de președintele instanței. Rezultatul validării alegerii primarului se aduce la cunoștința prefectului și se prezintă în ședința de constituire a consiliului local sau, după caz, într-o ședință extraordinară, de către un judecător desemnat de președintele judecătoriei. Primarul depune în fața consiliului local jurământul în limba română.

Mandatul primarului încetează de drept în condițiile statutului aleșilor locali. Dacă acesta se află în imposibilitatea exercitării funcției datorită unei boli grave, certificate, care nu permite

desfășurarea activității în bune condiții timp de 6 luni pe parcursul unui an calendaristic, sau dacă primarul nu își exercită, în mod nejustificat, mandatul timp de 45 de zile consecutive, mandatul acestuia poate înceta.

## 2. INTRODUCERE

### 2.1. Istoric

Amărăștii de Jos este o comună în județul Dolj, Oltenia, România, formată din satele Amărăștii de Jos (reședința), Ocolna și Prapor. Este situată la aproximativ 60 km sud de orașul Craiova, în câmpia Romanaților, la granița cu județul Olt. Denumirea localității provine probabil de la familia boierului Amărăscu, pe domeniul căruia s-a întemeiat satul.

### 2.2. Origini

La origini a existat un singur sat care însă din motive necunoscute s-a scindat în două sate Amărăștii de Jos și Amărăștii de Sus. În localitatea Amărăștii de Jos există o biserică a cărei vechime este atestată ca fiind din timpul domniei lui Mihai Viteazul.

### 2.3. Clima

Amărăștii de Jos aparține zonei climatice temperate, cu influențe mediteraneene datorită poziției sud – vestice. Poziția și caracterul depresionar al terenului pe care îl ocupă, în apropiere de curbura lanțului muntos carpato-balcanic, determină, în ansamblu, o climă mai caldă decât în partea centrală și nordică a țării, cu o medie anuală de 10-11.5°C. Temperatură continentală de câmpie (ușor mai caldă decât în regiunea deluroasă). Temperatura medie a lunii celei mai reci (ianuarie) este de -2,-3°C. Temperatura medie a lunii celei mai calde este de 22-24°C. Precipitațiile medii anuale sunt de 500 mm/an. Vânturile predominante sunt cele de est și vest iar iarna predomină viscolul dinspre răsărit și mieznoapte.

### 2.4. Hidrografia

Apele curgătoare și lacurile lipsesc. Pânza de apă subterană se găsește la o adâncime de 10-12 m și în Valea Săliștii, la 4-5 m. Vegetația. Grupări vegetate psaniofite, pajiști stepice xeromezofile de silvostepă, păduri de salcâmi (pe nisipuri).

### 2.5. Relieful

Câmpie netedă (Câmpia Romanați), cu o altitudine de 110 m față de nivelul mării, fragmentată de mici dealuri și vâlcele: (Dealul Godineilor, Dealul Ocolnii, Dealul Frunzarului. În localitatea Amărăștii de Jos se află pădurea Prapor care



reprezintă un rest de pădure naturală de nisipuri, formată din stejar brumăriu și exemplare rare de măr pădureț și jugastru.

## 2.6. Fauna

Rozătoane, păsări, insecte.

## 2.7. Solurile

Cemoziomuri levigate, cernoziomuri levigate nisipoase; soluri argiloiluviale nisipoase, soluri argiloiluviale și nisipuri slab solificate.

## 2.8. Resursele naturale

Terenuri agricole valorificate prin diverse culturi.

**2.9. Economia** comunei Amarastii de Jos este bazată pe o agricultură diversificată. Particularitățile reliefului și condițiile pedo-climatice au imprimat economiei jud. Dolj un puternic caracter agricol, alături de cel industrial, care este predominant.

## 2.10. Demografie

Conform recensământului efectuat în 2011, populația comunei Amărăștii de Jos se ridică la 5.520 de locuitori, în scădere față de recensământul anterior din 2002, când se înregistraseră 5.927 de locuitori. Majoritatea locuitorilor sunt români (75,02%), cu o minoritate de romi (22,16%). Pentru 2,81% din populație, apartenența etnică nu este cunoscută. Din punct de vedere confesional, majoritatea locuitorilor sunt ortodocși (96,74%). Pentru 2,81% din populație, nu este cunoscută apartenența confesională.

## 2.11. Educație

Principalele probleme percepute în domeniul educației se referă la spațiul insuficient la grădiniță, situația cadrelor didactice care fac naveta și nu cunosc foarte bine comunitatea, frecvența și transportul la liceu al elevilor. Problemele comunitatii ce beneficiaza de cursuri se vor structura, facilita si dificultatile pe care le-au avut in anii scolari anteriori se vor diminua treptat, incercand sa sublieneze importanta scolii in viitorul oamenilor.

Grădinița are experiențe anterioare în proiecte, cum ar fi „Fiecare Copil în Grădiniță”, aproximativ 170 de copii primind cupoane. În zonă există și un centru de formare profesională profesională creat în parteneriat cu Asociația Centrul European pentru Promovarea și Integrearea Romilor (CEPIR).

În domeniul educației, comuna Amarastii de Jos își propune să sublinieze cetățenilor din comuna importanța educației în dezvoltarea sănătoasă și armonioasă a tinerilor. Problemele mai sus întâlnite vor fi dezvoltate și analizate astfel încât absenteismul să nu mai fie o problemă în

comuna. Copiii de gradinita vor beneficia de un spatiu doar al lor unde joaca si lectura vor fi principalele activitati.

Pentru ca rata promovabilitatii la examenul de Bacalaureat sa creasca, ne propunem ca elevii de clasele 11-12 sa ramana de doua ori pe saptamana, la scoala, dupa ore, pentru a putea beneficia de pregatire extra.

Studierea Limbii romane este un factor determinant in combaterea nivelului scazut la examenul maturitatii.

## 2.12. Infrastructura

Probleme percepute în domeniul infrastructurii se referă la existența a 120 de gospodării fără curent și fără posibilitatea de racordare; în urma suspendării finanțării, alimentarea cu energie electrică se realizează prin intermediul unor sârme de balot. Drumurile sunt pietruite de la șosea până la satul vechi, biserica ortodoxă este începută de 5 ani, dar nu e finalizată.

In domeniul infracturii, problemele sunt numeroase si diverse, de la gospodarii fara curent pana la drumuri pietruite, dificil de traversat. Lipsa acestor facilitati starneste mereu neintelegeri si divergente. Din cauza acestor lipsuri este dificil si ca elevul sa poate sa studieze acasa, neavand posibilitatea de a avea electricitate electrica, avand in vedere ca cele mai multe informatii se preiau si se disemineaza in mediul online. Iarna, cand drumurile sunt inchise, este dificil pentru un copilas de gradinita sau scoala primara, sa vina la scoala prin troiene de zapada si drumurile sunt nepracticabile. În plus, în strategia locală inițiative viitoare care vizează îmbunătățirea situației romilor, cum ar fi finalizarea extinderii rețelei de electificare.

## 2.13. Social

Din punct de vedere social, oamenii se impart in doua categorii, cei de etnie care vorbesc limba romani si carora le este dificila integrarea pe piata muncii. Distanta considerabila fata de municipiul Craiova este un punct slab deoarece oamenilor este dificil sa faca naveta mai bine de 60 de km pentru a lucre in Craiova. Cea mai apropiata asezare urbana este Dabuleni, dar si acolo exista probleme cu locurile de munca. La nivelul primariei Amarastii de Jos exista compartimentul asistenta sociala cu un asistent social si un asistent social comunitar care pot ajuta si sustine oamenii din comunitate.

## 2.14. Cultural

Comuna necesita improspatarea viziunii cu niste activitati ce sa sparga cotidianul si sa aduca un aer inovativ. Caminul cultural trebuie sa gazduiasca activitati ale elevilor, serbari, seri distractive, dar si sarbatori nationale. Biserica veche din sat, a carei restaurare este necesare reprezinta un punct de interes pe harta comunei.



## 2.15. Mediu

Protejarea mediului este și va fi întotdeauna un punct de interes, comuna Amarastii de Jos este bogată în plantații de cereale, livezi de pomi fructiferi, grădini de legume. Dar educația pentru a avea un mediu curat este importantă, gunoarele aruncate în locuri nepermise sunt o problemă actuală ce nu aduce un plus comunei. Elevii și profesorii vor avea proiecte cu tema protejării mediului, vor avea acțiuni de curățare a mediului, încercând să facă vizibilă activitatea și de a demonstra cât de util este ca mediul înconjurător să fie unul curat, lipsit de resturi și gunoare aruncate în locuri nepermise.

## 3. CONEXT

**3.1. Obiectivul general** al proiectului constă în dezvoltarea de proceduri și mecanisme pentru susținerea și promovarea dezvoltării la nivel local și de interacțiune cu autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și în dezvoltarea capacității partenerilor sociali și a ONG-urilor prin instruirea reprezentanților structurilor asociative, ale autorităților administrației publice locale, precum și instruirea aleșilor locali, dezvoltarea capacității a 40 de persoane prin instruire specifică.

Problema centrală abordată în cadrul obiectivului general se referă la capacitatea scăzută a organizațiilor și a partenerilor sociali de a dezvolta mecanisme, proceduri și instrumente de consolidare a dialogului social și civic de domeniul administrației publice și de a dezvolta și implementa mecanismele de consultare a autorităților locale în elaborarea politicilor și a strategiilor la nivel local.

Toate intervențiile se bazează pe o analiză riguroasă a nevoilor locale a comunității marginalizate din comuna Amarastii de Jos, realizată prin aplicarea de chestionare unor categorii esanționate de grup țintă, în condiții de egalitate de șanse și tratament egal.

Proiectul propus este integrat în Programul Operațional Capacitate Administrativă având ca țintă 40 de persoane din comuna Amarastii de Jos, județul Dolj, într-o manieră sustenabilă, adaptată cerințelor societății moderne prin asigurarea unor intervenții integrate în domeniul educației, prin cursuri de formare ce privesc dezvoltarea la nivel local, dar și dezvoltarea capacității partenerilor sociali prin instruire specifică.

Toți cei 40 membri ai GT-ului vor beneficia de servicii de informare și vor participa la workshopurile tematice organizate în cadrul proiectului. Workshopurile au ca scop continuarea analizei comunității și promovarea ideii de schimbare comunitară pozitivă. Acestea se adresează atât membrilor actorilor sociali, reprezentanților autorităților locale, cât și cetățenilor comunei. Se vor aborda teme de interes 16 ca: dezvoltare durabilă, protecția mediului, implicare responsabilitate civică, implicare a comunităților locale în viața publică și de participare la



procese decizionale, promovare a egalității de șanse și nediscriminării.

Cei 40 de membri ai GT-ului vor participa la procesul consultărilor publice care vor fi organizate sub forma de workshopuri tematice;

- Participarea unui număr de 40 persoane sesiuni de instruire în domeniul Mediere dialog social, Evaluarea și managementul calității în Administrația publică locală, responsabil GDPR, digitalizare, Politici de comunicare strategică instituțională, Lobby și advocacy

- Cei 40 participanți la sesiunile de instruire vor fi împărțiți în grupuri de lucru tematice. Grupurile tematice vor fi constituite în urma analizei beneficiarilor pe domenii clare de lucru și vor întreprinde acțiuni care să ducă la formularea și promovarea direcțiilor de acțiuni și posibile proiecte de dezvoltare locală. Grupurile de lucru aveau ședințe de lucru la termene predefinite și activități voluntare de acțiune comunitară.

### 3.2. Organismele implicate și repartizarea atribuțiilor în cadrul consorțiului partenerial:

Partenerul 1 – Asociația Centrul Regional de Voluntariat

Partenerul 2 – Primăria Comunei Amarastii de Jos

### 3.3. Strategii de dezvoltare a comunității:

- Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020
- Strategia Națională pentru Promovarea Îmbătrânirii Active și Protecția Persoanelor Vârstnice pentru perioada 2015-2020
- Strategia Națională privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei 2014-2020
- Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2015-2020
- Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice 2014-2020
- Strategia Națională pentru Sănătatea Mintală a Copilului și Adolescentului 2015-2020
- Strategia Națională privind Incluziunea Socială a Persoanelor cu Dizabilități 2014-2020

Proiectul răspunde cerințelor Axei prioritare 2, Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente, fie ca vorbim de educație pentru cei 15 reprezentanți ai autorităților și instituțiilor publice (personal de conducere și de execuție), așezări locale și cetățeni, fie ca vorbim de cei 25 reprezentanți ai ONG-urilor și actorilor sociali, toți cei 40 membri ai GT-ului vor beneficia de servicii de informare și vor participa la workshopurile tematice organizate în cadrul

proiectului. Prin oferirea acestui pachet integrat, se va asigura creșterea accesului la educație și formare profesională de calitate, prin acumularea de cunoștințe în cadrul cursurilor de formare specifică.

### **3.4. Obiectivele specifice ale proiectului**

OS 1. Creșterea gradului de monitorizare și evaluare a proceselor decizionale, prin elaborarea unei metodologii și a unui raport de evaluare a politicilor publice care cuprinde și un set de indicatori de monitorizare a acestora, în cadrul administrației publice locale.

OS 2. Îmbunătățirea, stimularea și consolidarea dialogului social și a interacțiunii între ONG-uri/actori sociali relevanți și autoritățile publice, prin organizarea unui număr de 3 workshop-uri, în vederea creșterii implicării acestora în formularea și îmbunătățirea politicilor publice în domeniul administrației publice locale.

OS 3. Creșterea capacității a minim 5 ONG-uri de profil și a unui număr de minim 2 parteneri sociali și autorități publice locale, de a se implica în formularea și promovarea de propuneri alternative la politicile publice ținând cont de egalitate de șanse, dezvoltare durabilă și responsabilitate socială.

OS 4. Dezvoltarea capacității a 40 de persoane (25 reprezentanți ONG-uri și/sau parteneri sociali, 15 reprezentanți ai autorităților/instituțiilor publice) voluntari din ONG-uri și actori sociali, dar și angajați UAT și aleși locali, în formularea de propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern prin instruire specifică.

OS 5. Sporirea vizibilității și promovarea instrumentelor de monitorizare și evaluare independentă a politicilor și strategiilor la nivel local.

OS 6. Sprijinirea de inițiative de dezvoltare a responsabilității civice, de implicare a comunităților locale în viața publică și de participare la procesele decizionale, de promovare a egalității de șanse și nediscriminării, precum și a dezvoltării durabile.

## **4. METODOLOGIA**

### **4.1. Descrierea activităților ce se vor desfășura pe perioada proiectului**

#### **a. Dezvoltarea de mecanisme de consolidare a dialogului social**

Workshop-urile au ca scop continuarea analizei comunității și promovarea ideii de schimbare comunitară pozitivă. Acestea se adresează atât membrilor actorilor sociali, reprezentanților autorităților locale, cât și cetățenilor comunei. Se vor aborda teme de interes ca:





dezvoltare durabila, protectia mediului, implicare responsabilitate civica, implicare a comunităților locale în viața publică și de participare la procesele decizionale, promovare a egalității de șanse și nediscriminării.

Workshopurile se vor desfășura pe durata a trei zile fiecare, a câte 6 ore/zi. În cadrul celor 3 workshopuri vor participa 25 reprezentanți ONG-uri și/sau parteneri sociali și 15 reprezentanți ai autorităților/instituțiilor publice.

#### **b. Dezvoltarea capacității partenerilor sociali și a ONG-urilor prin instruire**

Cursurile de formare vor facilita implicarea eficientă a membrilor actorilor sociali, a reprezentanților din autoritățile locale, dar și a cetățenilor din localitate în planul de dezvoltare locală pe care proiectul dorește să îl inițieze. Având la bază competențele necesare implicării eficiente în viața și dezvoltarea comunității, fiecare participant va putea formula și promova mai bine activități de dezvoltare și posibile proiecte de politici publice de dezvoltare locală.

Pachetul de cursuri planificate va fi ales individual în funcție de necesitățile de formare ale fiecărui participant din aria următoare: Mediere dialog social, Evaluarea și managementul calității în Administrația publică locală, responsabil GDPR, digitalizare, Politici de comunicare strategică instituțională, Lobby și advocacy (în vederea propunerii de proiecte dezvoltare locală putem face chiar și expert accesare fonduri europene).

Fiecare curs va avea o durată de 60 de ore. În cadrul sesiunilor de instruire, vom parcurge și modulele de dezvoltare durabilă și de promovare a egalității de șanse și nediscriminare.

Toți cei 40 de participanți (25 reprezentanți ONG-uri și/sau parteneri sociali, 15 reprezentanți ai autorităților/instituțiilor publice) vor parcurge cele 7 cursuri, întrucât și cei din mediul organizațiilor neguvernamentale trebuie să cunoască cât mai multe informații despre administrația publică, pentru a putea formula și promova activități calitative de dezvoltare și posibile proiecte de politici publice de dezvoltare locală.

Toți participanții vor primi câte un kit de materiale promotionale care este compus din următoarele: 1 suport de curs care va conține toate modulele menționate anterior, 1 stick, 1 pix, 1 agenda și o mapă.

**c. Dezvoltarea și implementarea mecanismelor de consultare a autorităților și instituțiilor publice cu ONG-urile, partenerii sociali, instituțiile de învățământ, precum și a cetățenilor în elaborarea politicilor și strategiilor la nivel local;**

Din persoanele formate, atât de la ONG, cât și de la autoritățile publice locale vom recomanda pentru includerea în grupurile tematice a persoanelor celor mai interesate de realizarea unor activități de dezvoltare locală pentru comuna lor. Analiza va avea ca scop definirea ariilor de interes și de acțiune pentru fiecare participant



d. Constituirea grupurilor tematice de lucru pe domeniile: social si ocupatie, cultura si educatie, sanatate, mediu, infrastructura.

Grupurile tematice vor fi constituite in urma analizei beneficiarilor pe domenii clare de lucru si vor intreprinde actiuni care sa duca la formularea si promovarea directiilor de actiuni si posibile proiecte de dezvoltare locala.

Grupurile de lucru avea sedinte de lucru la termene predefinite si activitati voluntare de actiune comunitara. Fiecare grup de lucru va avea minimum 5 membri din cadrul autoritatilor locale, ONG-urilor si partenerilor sociali, dar si cetateni ai comunei.

Grupurile isi vor desfasura activitatea pe o perioada de 12 luni (care include atat perioada proiectului, cele 6 luni dupa finalizarea proiectului si timp de minim 2 luni dupa acesteia).

## 5. DIMENSIUNEA GRUPULUI TINTA

Grupul tinta este format dintr-un numar de 40 de persoane din ONG-uri si parteneri sociali unde s-a constatat necesitatea dezvoltarii competentelor de a formula politici publice, intrucat, conform SCAP, exista o slaba capacitate la nivelul acestora de a formula, implementa si a aduce la stadiul de punere in aplicare a politicilor publice alternative

In consecinta, se urmareste cresterea dimensiunii participative a acestor factori interesati prin consolidarea capacitatii acestora de a deveni parteneri vizibili pe scena politico-administrativa si cenzori ai activitatii autoritatilor publice.